Terms & Policies الشروط و الاحكام

-يقر ويلتزم الموكل إليه ترشيح موظفين للتعيينات بالشركات الشروط الأتية: -

-عدم ترشيح موظف لنفس الموظف لأكثر من مرة واحده.

-صحة بيانات الموظف الذي يتم ترشيحه من مهام ومسؤوليات من يقوم بترشيحه.

-حال ترشيح موظف لوظيفة غير مطلوب التعيين اليها في الوقت الحالي يكون للإدارة الحق في استخدام الموظف المرشح في وقت لاحق وينسب لمن قام بترشيحه العائد.

-يستحق العائد بعد ٢٥ يوم من تعيينه ويكون بواقع ٢٠٪ من رسوم تعيين الموظف من خلال الإدارة ويتم الدفع من خلال وسائل الدفع التي تم تحديدها في كل ترشيح .

-لا يستحق العائد لمن يقوم بترشيح موظف في الحالات الأتية: -

موظف مسجل لدي قاعدة بيانات الموظفين لدينا

موظف يعمل بالفعل في شركه تحت اداره شركاتنا

موظف لديه سابقه غير لائقة او غير مناسب لتعيينه من خلالنا

موظف سيء السمعة

موظف ثبت عدم صحة بياناته طبقا للمقابلة او للسيرة الذاتية

موظف تم فصله خلال اول ٢٥ يوم

موظف غير مؤهل عمليا للوظيفة المقدم اليها

-يتم اختيار أفضل مرشحين توظيف كل ٣ أشهر ويتم تطبيق برنامج الولاء والمكافأة لهم

حوافز – هدايا عينيه – برامج تدريبيه وغيرها

-فور قبولكم الشروط والاحكام أصبحت مرشح تعيينات لدي شركتنا ونتشرف بانضمامكم لنا

Terms & Policies الشروط و الاحكام

The person assigned to nominate employees for appointment in companies acknowledges and adheres to the following conditions: -

-Not to nominate an employee for the same employee more than once.

-The correctness of the data of the appointed employee is one of the tasks and responsibilities of the candidate.

- If an employee is nominated for a job for which he is not required to be appointed at the present time, the management has the right to use the nominated employee at a later time, and the return is attributed to the candidate. for him.

-The payout is due 25 days after his or her appointment, at 20% of the employee's appointment fee through management, and is paid through the payment methods specified in each nomination.

-The return shall not be returned to the person who nominates an employee in the following cases: -

Registered employee in our employee database

An employee who already works in a company under the management of our companies

An employee with an improper or improper record is hired by us

Notorious employee

An employee whose data has been proven correct according to an interview or CV

An employee is fired within the first 25 days

An employee who is practically unqualified for the job he is applying for

-The best candidates for employment are selected every 3 months, and the loyalty and rewards program is applied to them

Incentives - gifts - training programs and more

Once you accept the terms and conditions, you become a candidate for appointments with our company, and we are honored to have you join us